

マージン率等に関する情報提供

Providing information on margin rates, etc.

(派 07-300287) (Ha 070-300287)

令和5年度労働者派遣事業報告書（年度報告）を基に情報を公開いたします。

Information will be released based on the worker dispatching business report (annual report) for the five year of Reiwa.

事業所 株式会社ティー・ファクトリー

住 所 福島県郡山市横塚3丁目4-7

Office Tea Factory Co., Ltd.

Address Fukushima Prefecture

Yokosuka, Koriyama City, 3-4-7

1. 労働者派遣の実績及びマージン率（Achievements of worker dispatch and margin rate）

派遣労働者数 (1日平均) Number of dispatched workers (Daily average)	派遣先 事業所数 Dispatch destination Number of establishments	① 労働者派遣 (1日8時間あたりの平均) Worker dispatch (Average 8 hours per day)	② 派遣労働者の賃金 (1日8時間あたりの平均) Wages of dispatched workers (average 8 hours per day)	マージン率 Margin rate (① - ②) ÷ ① × 100
220 人	11	16,331 円	9,404 円	42.41%

※ 賃金には、給料・手当・賞与等を含みます（Wages include salaries, allowances, bonuses, etc.）

※ マージンには、社会保険料・教育訓練費・福利厚生費・年次有給休暇費用・会社運営費などが含まれます。

（ Margins include social insurance premiums, education and training expenses, welfare expenses, annual paid leave expenses, company operating expenses, etc.）

2. 教育訓練に関する事項（Matters concerning education and training.）

教育訓練の種類 Types of education and training	対象者 Target person	実施方法 Implementation method	実施主体 Implementing entity	対象者の 費用負担 Of the target person Cost burden
安全衛生教育 Safety and health education	新規派遣労働者 New dispatched worker	有給 Paid	派遣元事業主 Dispatching business owner	無 Nothing
入職時等基礎的訓練	新規派遣労働者	有給	派遣元事業主	無

Basic training such as when entering a job	New dispatched worker	Paid	Dispatching business owner	Nothing
職能別訓練 Training by function	新規派遣労働者 New dispatched worker	有給 Paid	派遣元/派遣先事業主 Dispatch source / destination business owner	無 Nothing
階層別訓練 Hierarchical training	新規派遣労働者 New dispatched worker	有給 Paid	派遣元事業主 Dispatching business owner	無 Nothing

3. 教育訓練 計画・キャリアコンサルティング相談窓口の連絡先

Contact information for education and training planning / career consulting consultation

○担当者 渡邊 一正 Person in charge : Kazumasa Watanabe

○連絡先 024-953-4502 Contact information : 024-953-4502

4. 福利厚生に関する事項 (Welfare matters)

○各種社会保険 (労災保険・雇用保険・厚生年金・健康保険)

(Various social insurance (workers' accident insurance, employment insurance, welfare pension, health insurance))

○健康診断 (Medical checkup)

○年次有給休暇、特別休暇 (Annual paid leave, special leave)

○通勤・住宅手当支給 (Commuting / housing allowance payment)

○資格取得支援 (Qualification acquisition support)

5. 労使協定締結の有無

Whether or not a labor-management agreement has been concluded

○労使協定を締結して (いる ・ いない)

○ Conclude a labor-management agreement (with or without)

労使協定を締結している場合は、If you have a labor-management agreement,

※労使協定の対象となる派遣労働者の範囲

* Scope of dispatched workers covered by the labor-management agreement

(機械組立の業務に従事する者、包装の業務に従事する者、製品製造・加工処理に従事する者、その他の運搬・清掃・方法等の業務に従事する者)

(Persons engaged in machine assembly work, persons engaged in packaging work, persons engaged in product manufacturing / processing, Persons engaged in metal material manufacturing, etc., persons engaged in other mailing operations, persons engaged in cleaning operations, Persons engaged in other operations such as transportation, cleaning, methods, etc.)

(派遣先によっては均等均衡方式の場合あり)

(Equal balance method may be used depending on the destination)

※労使協定の有効期限の終期 (令和7年3月31日)

* The end of the expiration date of the labor-management agreement (March 31, 7rd year of Reiwa)